



# Keynotes für Führung in bewegten Zeiten

Veränderung gestalten. Zusammenarbeit stärken.  
Zukunft entwickeln.

Veränderung ist kein Projekt mehr.  
Sie ist der Kontext, in dem Führung heute stattfindet.

Organisationen stehen vor der Herausforderung, mit wachsender Unsicherheit und Dynamik umzugehen. Gleichzeitig wird von Führung Klarheit, Orientierung und Handlungsfähigkeit erwartet.

Die folgenden Keynotes greifen genau diese Spannungsfelder auf:

## **Orientierung geben in bewegten Zeiten**

Kultureller Weckruf für Organisationen im Dauerwandel.

## **Rücken- oder Gegenwind?**

Konkrete Hebel für wirksame Führung im Change.

## **Weniger sagen. Mehr bewegen.**

Coaching-Kompetenz als Führungsinstrument – erlebbar gemacht.

# Orientierung geben in bewegten Zeiten

Wie Führung und Organisation heute neu gedacht werden können

Keynote | 60–90 Minuten | Präsenz oder Online

Unsere Welt ist nicht nur komplexer geworden.

Sie ist brüchiger, emotionaler und weniger berechenbar.

Wenn Stabilität zur Ausnahme wird, verliert klassische Steuerung an Wirkung.

Veränderung ist kein Projekt – sie ist der dauerhafte Kontext von Führung.

Diese Keynote ist ein kultureller Weckruf.

## Inhalte

- Warum sich Unsicherheit heute qualitativ verändert hat
- Was Denkrahmen wie VUCA und BANI leisten – und wo ihre Grenzen liegen
- Warum gewohnte Führungsmuster an Wirkung verlieren
- Weshalb Kultur stärker entscheidet als Struktur
- Welche Haltung Führung in unsicheren Zeiten erfolgreich macht

## Wirkung

- Klarheit über veränderte Rahmenbedingungen
- geschärftes Bewusstsein für kulturelle Dynamiken
- Orientierung für die eigene Führungsrolle
- Mut, Organisation anders zu denken

## Geeignet für

Strategie-Klausuren · Transformationsaufträge

Führungskräfte-Tagungen · HR-Events · Management-Foren

**Veränderung ist kein Ausnahmezustand.**

**Sie ist der neue Kontext von Führung.**

**Die Frage ist: Sind wir kulturell darauf vorbereitet?**

# Rücken- oder Gegenwind?

Wie Führungskräfte den Wind der Veränderung wirksam nutzen

Keynote | 60–90 Minuten | Präsenz oder Online

Veränderung bringt Bewegung – aber nicht automatisch in die richtige Richtung.

Neue Anforderungen, strategische Anpassungen und wachsende Dynamik < fordern Führungskräfte täglich heraus.

Ob dieser Wind als Rücken- oder als Gegenwind erlebt wird, ist keine Frage des Zufalls – sondern der Führung.

Diese Keynote zeigt, welche Hebel Führungskräfte nutzen können, um Orientierung zu geben, Selbstwirksamkeit zu stärken und gemeinsame Bewegung zu ermöglichen.

## Inhalte

- Wahrnehmung von Veränderung: Rücken- oder Gegenwind?
- Typische Dynamiken in Veränderungsprozessen
- Warum Veränderung selten an Prozessen, sondern an Kultur scheitert
- 5 konkrete Führungshebel für mehr Orientierung und Selbstwirksamkeit
- Transfer in den eigenen Führungsalltag

## Wirkung

- Klarer Blick auf Veränderungsdynamiken
- Sicherheit im Umgang mit Unsicherheit
- Konkrete Ansatzpunkte für die Führungsarbeit
- Zuversicht in bewegten Zeiten

## Geeignet für

Führungskräfte Tagungen · Verbandsveranstaltungen  
Jahresauftakte · Interne Entwicklungsformate

**Veränderung betrifft jede:n von uns.**

**Die Frage ist nicht, ob der Wind weht –  
sondern wie wir ihn nutzen.**

# Weniger sagen. Mehr bewegen.

## Wie Coaching-Kompetenz Führung wirksamer macht

Keynote | 60–90 Minuten | Präsenz oder Online

Führung braucht Klarheit, Transparenz und gute Argumente.

Doch selbst die beste Erklärung führt nicht automatisch zu Bewegung.

Gerade in Zeiten permanenter Veränderung zeigt sich: Wirksamkeit entsteht dort, wo Führung nicht nur Orientierung gibt, sondern Raum für eigenes Gestalten öffnet.

In dieser interaktiven Keynote erleben die Teilnehmenden genau das selbst.

Sie arbeiten an eigenen aktuellen Fragestellungen, erproben Coaching-Tools direkt im Raum und reflektieren deren Wirkung unmittelbar.

Coaching-Kompetenz wird nicht erklärt – sie wird erfahrbar.

### Inhalte

- Die vier Rollen von Führung: Leader, Manager:in, Expert:in, Coach
- Kurze Impulse zur Coaching-Haltung in Veränderungssituationen
- Konkrete Frageformate (z. B. Skalen- und Szenariofragen)
- Arbeit an eigenen Praxisbeispielen in kurzen Coaching-Sequenzen
- Gemeinsame Reflexion der Wirkung im Führungsalltag

### Wirkung

- Unmittelbare Coaching-Erfahrung statt reiner Theorie
- Neue Perspektiven auf eigene Führungsherausforderungen
- Sicherheit im Wechsel zwischen Erklären und Fragen
- Konkrete, erprobte Fragen für den Alltag

### Geeignet für

Leadership Days · HR-Formate · Change-Auftakte  
Jahresauftakte · Management-Foren

**Weniger sagen heißt nicht, weniger Orientierung.  
Mehr Fragen öffnen Raum für Midenken und Emotionen.  
So entsteht Bewegung.**