

Profil Andrea Kron

Mission:

Meine Mission ist es, Führungskräfte und ihre Unternehmen fit für Veränderung zu machen. Nur Unternehmen, die die Herausforderungen der aktuellen Zeit produktiv nutzen, können das volle Potenzial des Unternehmens und der Mitarbeiter:innen entfalten.

Gemeinsam mit meinen Kund:innen entwickle ich eine Arbeitswelt, in der

- Mitarbeitende und Führungskräfte groß denken und ihre Zukunft mit Weitsicht gestalten,
- nicht mit Angst und Sorge auf Veränderung geblickt wird, sondern alle mit Optimismus die Chance im Change ergreifen, und
- menschliche Belange so aufgegriffen werden, dass sachlich, konstruktiv und co-creativ eine Lösung entwickelt und umgesetzt werden kann.



Haltung:

Systemisch & begleitend

Organisationen sind komplexe Systeme, die eigenen Spielregeln folgen und sich gegen Veränderung wehren. Gleichzeitig sind sie der Ursprung für neue Lösungen, die langfristig erfolgreich sind. Ich begleite Unternehmen dabei, ihre Lösung zu finden und zu realisieren.

Organisational & menschlich

Wer Organisationen entwickeln möchte, muss dazu die richtigen organisationalen Hebel kennen. Weil Organisationen aber von Menschen getragen werden, nehme ich menschliche Ängste, Stärken und Wünsche ebenfalls in den Blick.

Positiv & wertschätzend

Menschen in Veränderungsprozessen brauchen psychologische Sicherheit, um sich einzubringen, neue Lösungen zu entwickeln und diese umzusetzen. Ich baue ein wertschätzendes Klima auf und fördere Optimismus und Resilienz in Ihrer Organisation.

Spezialisierung:

Change-Begleitung

Aufbauend auf einer Analyse des Leidensdrucks und der Entwicklung einer attraktiven Visionen begleite ich meine Kund:innen in einem individuellen und wertschätzenden Prozess in ihren Veränderungsanliegen. Dies gilt sowohl für Teambuildings als auch unternehmensweite Change-Anliegen wie bspw. der digitalen Transformation, der Kulturentwicklung oder bei Umstrukturierungen.

Change-Empowerment

Qualifizierung und Coaching von Führungskräften und Projektgruppen, die ihr Unternehmen bzw. ihre Organisationseinheit so aufstellen wollen, dass sie jede zukünftige Veränderung professionell gestalten und nutzen können.

Moderation

Lösungsorientierte Vorbereitung und ergebnisorientierte Moderation von Klausurtagungen, Workshops und sonstigen Veranstaltungen.



Positionen:

Inhaberin von kronkonsult, Koblenz (seit 2019): Begleitung von Veränderungsprojekten in Unternehmen unterschiedlichster Branchen (wie bspw. IT, Soziales, Infrastruktur), in kommunalen und Bundesbehörden sowie in gemeinnützigen Organisationen; Change-Empowerment

Director Quality and Campus Management bei der WHU - Otto Beisheim School of Management, Vallendar/Düsseldorf (2015-2019): Leitung bereichsübergreifender Change-Projekte wie dem Aufbau des Qualitätsmanagement-Systems und der digitalen Transformation bspw. im Bereich interner Kollaboration; Beratung der Programm-Abteilungen

Koordinatorin für Strategie und Monitoring bei der Wirtschafts- und Strukturförderung, Mannheim (2011-2015): Aufbau eines Strategischen Controllings; Zufriedenheitsbefragungen der Unternehmen; Einführung eines CRM-Systems; Moderation von externen und internen Workshops

Projektmanagerin/Referentin beim Statistischen Bundesamt, Wiesbaden (2007-2011): Aufbau eines nationalen Qualitätsmanagements in der amtlichen Statistik; Durchführung nationaler und internationaler Trainings; Speaker bei internationalen Konferenzen; Aufbau eines ersten Vorgesetzten-Feedbacks

Ausbildungen (Auswahl):

Ausbildung zur „Zertifizierten Beraterin der Positiven Psychologie“ (in den Schwerpunkten Coaching und Business) - Deutsche Gesellschaft für Positive Psychologie (2020)

Ausbildung zur „Zertifizierten Systemischen Beraterin“ - WSFB Beratergruppe (2018-2019)

Fortbildung „Agile Methoden für Qualitätsmanagement und Organisationsentwicklung an Hochschulen“ - Deutsche Gesellschaft für Qualität (2018)

Ausbildung zum „THE WORK-Coach nach Byron Katie“ - Ulrich Bührle (2017)

Fortbildungen in „Wertschätzende/Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall Rosenberg“ - Indito (2016-2017)

Fortbildung „Presentation, Facilitation and Consulting Skills for Trainers“ - European Statistical Training Programme (2009)

Studium der Politikwissenschaft, Soziologie und VWL, M. A. - Johannes Gutenberg-Universität Mainz (2001-2007)

Methoden (Auswahl):

Kollegiale Fallberatung/Reflecting Team zur Förderung des Perspektivwechsels und der Entwicklung systemischer Lösungen

Appreciative Inquiry (Wertschätzende Befragung) zur Entfaltung der organisationalen Stärken

Put-it-in-Perspective zur Nutzung eines realistischen Optimismus

Arbeit mit Glaubenssätzen zur Lösung von inneren Konflikten und Entwicklung neuer Handlungsoptionen

Gezielte Anwendung von Ansätzen und Übungen des Improvisationstheaters, um positive Bilder entstehen zu lassen

